

LISTA KANDYDATÓW SPEŁNIJĄCYCH WYMOGI FORMALNE W POSTĘPOWANIU REKRUTACYJNYM NA

stanowisko: **inspektor ds. bhp**

miejsce pracy: **Zielona Góra**

Nazwa zakładu: **Miejskie Przedszkole nr 21 z
Oddziałami Integracyjnymi
im. "ABC..." w Zielonej Górze**

Informuję, że po analizie złożonych dokumentów aplikacyjnych pod względem zgodności z wymaganiami formalnymi określonymi w ogłoszeniu o naborze do postępowania sprawdzającego zakwalifikowali się następujący kandydaci:

Lp.	Imię i nazwisko	Miejsce zamieszkania
1	Szymon Siuba	Zielona Góra
2	Marek Wytyk	Zielona Góra

Zakwalifikowani kandydaci zostaną powiadomieni o terminie rozmowy kwalifikacyjnej telefonicznie.

Informacja o wynikach postępowania rekrutacyjnego na stanowisko **inspektora ds. bhp** zostanie umieszczona na stronie internetowej BIP Miejskiego Przedszkola nr 21 z Oddziałami Integracyjnymi im. „ABC...” w Zielonej Górze.

Dyrektor Szkoły
Przewodniczący Komisji Rekrutacyjnej

DYREKTOR
mgr Iwona Aniszkiewicz-Linkowlak

Informacja na temat przetwarzania danych osobowych w związku z procesem rekrutacji:

1. Kto przetwarza Państwa dane osobowe?
Administratorem jest Miejskie Przedszkole nr 21 w Zielonej Górze reprezentowane przez Dyrektora
ul. Rydza Śmigłego 5, 65-001 Zielona Góra
tel. 68 45 31 055, e-mail: mp21zgora@wp.pl
2. Z kim mogą się Państwo skontaktować?
W sprawach ochrony swoich danych osobowych mogą się Państwo skontaktować się z inspektorem ochrony danych:
 - e-mail: inspektor-jk@cuw.zielona-gora.pl
 - telefon: 880100 323
 - pisemnie na adres naszej siedziby, wskazany powyżej.Inspektor nie udziela jednak informacji dotyczących pozostałej działalności jednostki.
3. W jakim celu i na jakiej podstawie chcemy uzyskać dane osobowe?
Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy^[1] oraz przepisach dotyczących pracowników samorządowych^[2] będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego^[3], natomiast inne dane na podstawie zgody^[4], która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie^[5], która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
4. Jakie mają Państwo prawa?
Mają Państwo następujące prawa:
 - prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
 - prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
 - prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 - prawo do przenoszenia danych osobowych;
 - prawo do usunięcia danych osobowych;
 - prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem (jeżeli dane są zbierane na podstawie zgody);
 - prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (na adres: ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).
5. Komu przekazujemy Państwa dane osobowe?
Nie istnieją odbiorcy, którym ujawnione mogą być dane osobowe, tzn. dane osobowe nie będą udostępniane żadnym podmiotom trzecim.
6. Jaki będzie czas przetwarzania danych?
Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. Jeśli wyrażą Państwo zgodę, dane osobowe będą przetwarzane w kolejnych naborach pracowników.
7. Czy muszą Państwo podać dane osobowe?
Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy i art. 6 ustawy o pracownikach samorządowych jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.
8. Czy decyzje zapadają w sposób automatyczny?
Państwa dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania. Oznacza to, że żadne decyzje nie zapadają automatycznie oraz, że nie buduje się żadnych profili.
9. Czy dane będą przekazane poza Polskę?
Nie przekazujemy Państwa danych poza teren Polski, Unii Europejskiej, ani Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

^[1] Art. 22¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040, ze zm.);

^[2] Art. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282);

^[3] Art. 6 ust. 1 lit. c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.) (RODO);

^[4] Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

^[5] Art. 9 ust. 2 lit. a RODO